



МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

пр-кт Берестейський, 10, м. Київ, 01135, тел. (044) 481-32-21, факс (044) 481-47-96
E-mail: mon@mon.gov.ua, код ЄДРПОУ 38621185

Ліпіг-Когірка Ю. І.
вул. Шевченка, 60/3, кв. 69
м. Львів, 79033

Про надання відповіді

Міністерство освіти і науки України у межах повноважень розглянуло Ваше звернення, що надійшло листом Секретаріату Кабінету Міністрів України від 31.07.2023 № Ко-10305/13-23/1 з питань заробітної плати медичним працівникам закладів освіти та повідомляє.

Постанова Кабінету Міністрів України від 13.01.2023 № 28 «Деякі питання оплати праці працівників державних та комунальних закладів охорони здоров'я» (далі – Постанова № 28) була розроблена Міністерством охорони здоров'я відповідно до частин першої та четвертої статті 8 Закону України «Про оплату праці», пункту «ж» частини першої статті 77 Основ законодавства України про охорону здоров'я, яка передбачає оплату праці у державних та комунальних закладах охорони здоров'я у розмірі, не нижчому, ніж визначено Кабінетом Міністрів України, у тому числі з дотриманням гарантій щодо мінімальної заробітної плати.

Відповідно до пункту 2 Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти, затвердженої наказом Міністерства освіти України від 15.04.93 № 102 (далі – Інструкція № 102), працівникам установ, закладів і організацій освіти, для яких не передбачено цією Інструкцією умов оплати праці, встановлюються умови оплати праці для аналогічних працівників відповідних галузей економіки.

Тобто, оплата праці медичних працівників закладів та установ освіти здійснюється згідно з умовами оплати праці працівників закладів охорони здоров'я, а саме наказу Міністерства охорони здоров'я України та Міністерства соціальної політики України від 05.10.2005 року № 308/519 «Про впорядкування умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення».

На сестер медичних закладів освіти поширюються також умови оплати праці працівників установ і закладів освіти, визначені у наказі МОН від 26.09.2005 № 557 «Про упорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ» (далі – наказ № 557), Інструкції № 102, а також Галузевої угоди між Міністерством освіти і науки України та Профспілками працівників освіти і



МОН № 1/13046-23 від 31.08.2023

Підписав: Даниленко Світлана Василівна
Сертифікат: 58E2D9E7F900307B040000002FCB1F00F485A300
Дійсний: з 24.05.2022 15:54:33 по 24.05.2024 15:54:33



МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

вул. Берестейський, 10, м. Київ, 01135, тел. (044) 481-32-21, факс (044) 481-47-96
E-mail: mon@mon.gov.ua, код ЄДРПОУ 38621183

Лініг-Когірка Ю. І.
вул. Шевченка, 60/3, кв. 69
м. Львів, 79033

Про надання відповіді

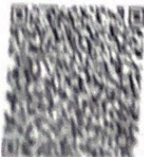
Міністерство освіти і науки України у межах повноважень розглянуло Ваше звернення, що надійшло листом Секретаріату Кабінету Міністрів України від 31.07.2023 № Ко-10305/13-23/1 з питань заробітної плати медичним працівникам закладів освіти та повідомляє.

Постанова Кабінету Міністрів України від 13.01.2023 № 28 «Деякі питання оплати праці працівників державних та комунальних закладів охорони здоров'я» (далі – Постанова № 28) була розроблена Міністерством охорони здоров'я відповідно до частин першої та четвертої статті 8 Закону України «Про оплату праці», пункту «ж» частини першої статті 77 Основ законодавства України про охорону здоров'я, яка передбачає оплату праці у державних та комунальних закладах охорони здоров'я у розмірі, не нижчому, ніж визначено Кабінетом Міністрів України, у тому числі з дотриманням гарантій щодо мінімальної заробітної плати.

Відповідно до пункту 2 Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти, затвердженої наказом Міністерства освіти України від 15.04.93 № 102 (далі – Інструкція № 102), працівникам установ, закладів і організацій освіти, для яких не передбачено цією Інструкцією умов оплати праці, встановлюються умови оплати праці для аналогічних працівників відповідних галузей економіки.

Тобто, оплата праці медичних працівників закладів та установ освіти здійснюється згідно з умовами оплати праці працівників закладів охорони здоров'я, а саме наказу Міністерства охорони здоров'я України та Міністерства соціальної політики України від 05.10.2005 року № 308/519 «Про впорядкування умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення».

На сестер медичних закладів освіти поширюються також умови оплати праці працівників установ і закладів освіти, визначені у наказі МОН від 26.09.2005 № 557 «Про упорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ» (далі – наказ № 557), Інструкції № 102, а також Галузевої угоди між Міністерством освіти і науки України та Профспілками працівників освіти і



МОН № 1/13046-23 від 31.08.2023

Підписав: Даниленко Світлана Василівна
Сертифікат: 58E2D9E7F900307B04000002FCB1F00F485A300
Діючий: з 24.05.2022 15:54:33 по 24.05.2024 15:54:33



МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

пр-кт Берестейський, 10, м. Київ, 01135, тел. (044) 481-32-21, факс (044) 481-47-96
E-mail: mon@mon.gov.ua, код ЄДРПОУ 38621185

Ліпіг-Когірка Ю. І.
вул. Шевченка, 60/3, кв. 69
м. Львів, 79033

Про надання відповіді

Міністерство освіти і науки України у межах повноважень розглянуло Ваше звернення, що надійшло листом Секретаріату Кабінету Міністрів України від 31.07.2023 № Ко-10305/13-23/1 з питань заробітної плати медичним працівникам закладів освіти та повідомляє.

Постанова Кабінету Міністрів України від 13.01.2023 № 28 «Деякі питання оплати праці працівників державних та комунальних закладів охорони здоров'я» (далі – Постанова № 28) була розроблена Міністерством охорони здоров'я відповідно до частин першої та четвертої статті 8 Закону України «Про оплату праці», пункту «ж» частини першої статті 77 Основ законодавства України про охорону здоров'я, яка передбачає оплату праці у державних та комунальних закладах охорони здоров'я у розмірі, не нижчому, ніж визначено Кабінетом Міністрів України, у тому числі з дотриманням гарантій щодо мінімальної заробітної плати.

Відповідно до пункту 2 Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти, затвердженої наказом Міністерства освіти України від 15.04.93 № 102 (далі – Інструкція № 102), працівникам установ, закладів і організацій освіти, для яких не передбачено цією Інструкцією умов оплати праці, встановлюються умови оплати праці для аналогічних працівників відповідних галузей економіки.

Тобто, оплата праці медичних працівників закладів та установ освіти здійснюється згідно з умовами оплати праці працівників закладів охорони здоров'я, а саме наказу Міністерства охорони здоров'я України та Міністерства соціальної політики України від 05.10.2005 року № 308/519 «Про впорядкування умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення».

На сестер медичних закладів освіти поширюються також умови оплати праці працівників установ і закладів освіти, визначені у наказі МОН від 26.09.2005 № 557 «Про упорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ» (далі – наказ № 557), Інструкції № 102, а також Галузевої угоди між Міністерством освіти і науки України та Профспілками працівників освіти і



МОН № 1/13046-23 від 31.08.2023

Підписав: Даниленко Світлана П.

науки України на 2021-2025 роки зареєстрованій в Мінекономіки України 18.06.2021 за № 12.

Відповідно до абзацу «г» підпункту 3 пункту 4 наказу № 557 за використання працівниками в роботі дезінфікувальних засобів працівникам встановлюється в обов'язковому порядку доплата у розмірі 10% посадового (місячного) окладу незалежно від назви посади.

Пунктом 33 Інструкції № 102 та пунктом 7.2.3 Галузевої угоди керівникам закладів освіти надано право встановлювати за погодженням з профспілковими комітетами доплати працівникам, які зайняті на роботах з важкими та шкідливими умовами праці, у розмірі до 12% тарифної ставки (посадового окладу).

Підпунктом 1.159 додатку № 9 до Інструкції № 102 передбачено, а в додатку № 2 до Галузевої угоди рекомендовано, що роботи з хлорування води, з виготовлення дезінфікуючих розчинів, а також їх використанням віднесені до видів робіт з важкими і шкідливими умовами праці, на яких встановлюються доплати у розмірі до 12%.

Зазначені доплати за несприятливі умови праці встановлюються відповідно до Положення про порядок встановлення доплат за несприятливі умови праці, затвердженого Додатком № 9 до Інструкції № 102. Згідно з цим Положенням доплата встановлюється за результатами атестації робочих місць або оцінки умов праці особам, безпосередньо зайнятим на роботах, передбачених Переліком, а також галузевими Типовими переліками робіт з важкими і шкідливими, особливо важкими і особливо шкідливими умовами праці, затвердженими в установленому порядку, і нараховуються за час фактичної зайнятості працівників на таких робочих місцях або в таких умовах праці.

Тому сестрам медичним можуть встановлюватися доплати за час фактичної роботи з хлорування води, з виготовлення дезінфікуючих розчинів, а також їх використанням, якщо їх виконання передбачено посадовими обов'язками.

Також пунктом 8.3.17 Галузевої Угоди рекомендовано встановлення доплати медичним працівникам закладів та установ освіти в розмірі 50% мінімальної заробітної плати, як таким, що забезпечують життєдіяльність населення, як це передбачено постановою КМУ від 09.06.2020 № 610 року «Деякі питання оплати праці медичних та інших працівників закладів охорони здоров'я» для фахівців, які відповідають кваліфікаційним вимогам, затвердженим Міністерством охорони здоров'я.

Пунктом 2 постанови Кабінету Міністрів України від 20.01.2021 № 29 «Деякі питання оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» керівникам установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери доручено забезпечити диференціацію заробітної плати працівників, які отримують заробітну плату на рівні мінімальної у межах фонду оплати праці, шляхом встановлення доплат, надбавок, премій з урахуванням складності, відповідальності та умов виконуваної роботи, кваліфікації працівника, результатів його роботи.

Встановлення надбавок у розмірі до 50% посадового окладу за високі досягнення у праці; за виконання особливо важливої роботи; за складність, напруженість у роботі передбачено підпунктом 2 пункту 3 постанови КМУ від 30.08.2001 № 1298 та підпунктом 2 пункту 4 наказу МОН № 557.

Преміювання сестер медичних здійснюються за умов, передбачених постановою КМУ № 1298, наказом МОН України № 557, Інструкцією № 102, Галузевою угодою відповідно до їх особистого внеску в загальні результати роботи в межах коштів на оплату праці відповідно до порядку (положення) про преміювання, яке затверджується керівником за погодженням з профкомом. Така норма передбачена пунктом 4 постанови № 1298; підпунктом 5 пункту 4 наказу № 557; пунктом 53 Інструкції № 102; пунктом 8.3.2 Галузевої угоди.

Тому заробітна плата сестри медичної залежить від кваліфікації, стажу медичної роботи, її результативності та інших умов, в яких вона працює.

Крім того, фахівцям з базовою та неповною вищою медичною освітою, якими є сестри медичні, виплачується надбавки за вислугу років. Порядок виплати надбавки за вислугу років медичним працівникам комунальних закладів охорони здоров'я затверджено постановою КМУ від 29.12.2009 № 1418, який поширюється медичних працівників закладів освіти, оскільки оплата їхньої праці здійснюється відповідно до умов оплати праці аналогічних працівників закладів охорони здоров'я.

Надбавка виплачується залежно від стажу роботи в такому розмірі: понад 3 роки – 10 відсотків, понад 10 років – 20 відсотків, понад 20 років – 30 відсотків.

До стажу роботи, який дає право на встановлення надбавки за вислугу років медичним сестрам зараховується робота на цих посадах у закладах та установах освіти та у будь-яких інших державних та комунальних установах, закладах та організаціях незалежно від підпорядкування за умови, що оплата праці таких працівників здійснюється відповідно до умов оплати праці медичних працівників державних та комунальних закладів охорони здоров'я.

Також інформуємо, що Міністерство освіти і науки надало Міністерству економіки свої пропозиції та розрахунки щодо можливих варіантів підвищення оплати праці медичних працівників, які працюють у закладах освіти, оскільки пунктом 3¹ § 33 Регламенту Кабінету Міністрів України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів від 18.07.2007 № 950 (із змінами), визначено, що головним розробником проектів актів Кабінету Міністрів з питань умов і розмірів оплати праці працівників підприємств, установ та організацій, що фінансуються чи дотуються з бюджету (крім оплати праці державних службовців), керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, а також грошового забезпечення військовослужбовців (осіб рядового і начальницького складу), поліцейських є Мінекономіки.

Заступник Міністра

Світлана ДАНИЛЕНКО